

①企業組合でる・そーれ(青森県)

【女性メンバーの手で労働条件を設定、津軽おもてなしカフェ】

青森県五所川原駅前の空き店舗を活用しようと**女性メンバー有志**が出資をして自らの働く場、コミュニティ・カフェを運営。労働条件は組合員自らが決定する。

カフェ事業を核として、津鉄汁、青森シャモシチューなど新メニューを開発し、地域限定旅行業の登録を行い、津軽半島おもてなしツアーを開催する。

地域資源を生かした店づくり、食品づくり、観光企画が評判となり、講演が依頼されるようになった。

話す機会の場合、**人材育成**、とりわけ**実践的な地域リーダーの養成**となった。



②ライフスタイル協同組合(山口県)

【女性の働きやすい環境をサポートし、リーダーを育成】

ワークショップやICTの手法を駆使し、住民・行政・企業・教育機関等との“つながり”を促進している。「女性創業セミナーWITTY」などを開催し、**ひとづくり**としての実績を持つ。次の事業など働く女性の支援を通じて、地域の**リーダーを育成**している。

- ① 山口県女性創業サポート「女性創業セミナーWITTY」の開催
- ② 山口県内5大学で「大学交流会」の開催等を通じて、県内就職や結婚・子育てについて教育
- ③ 子育て世代の女性によるマーケティング調査「ママプロジェクト」
- ④ 山口県公立高校PTA主催による支援ワークショップ



③白石クリーニング協同組合(宮城県)

【地域の障がい者の働きと訓練との一貫】

平成18年に「障害者自立支援法」の制定を機に、クリーニング工場のみが受入先だったものを、多様な「働く場」を障がい者に提供している。

障がい者が就労移行訓練を終えた後、クリーニング業務のみでなく、工場で使用する洗剤等の補充業務、倉庫管理等の一般的な作業や、地元企業等への就職が可能になった。

就労移行訓練の受入れと作業訓練の提供、**就職先**としての役割として**一貫した体制**が、障がい者の活躍の機会を増やしている。



④AISOHO企業組合(山形県)

【女性SOHOワーカーの就業】

働く能力がありながら、**結婚退職**や**子育て等の理由で働けない女性の能力**を活用し、社会進出を後押しすることを目的として本組合が組織化された。

女性が中心となって**在宅ワーカー**として、ホームページ制作や情報処理サービス、テープ起こし、アンケート等のIT関連サービスを委託しており、今年で12年目を迎え、事業収入を着実に増加させている。

平成26年には、山形県の「山形いきいき子育て応援企業認定制度」において、「優秀(ダイヤモンド企業)」の認定を受けた。

