

第8回働き方改革実現会議
外国人材の受入れについて

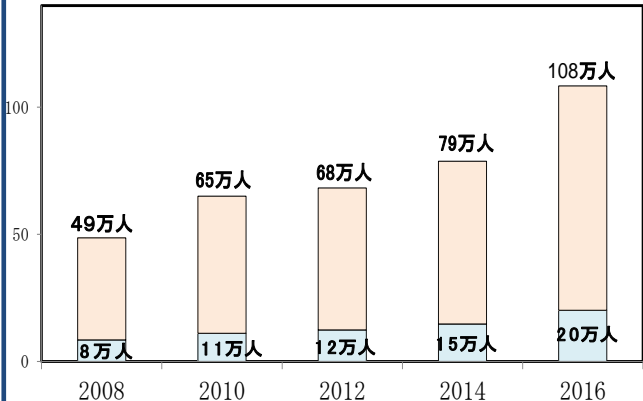
平成29年2月22日
塩崎厚生労働大臣 配付資料

外国人材の受入れ

現状と課題

外国人労働者数は**初めて100万人を突破**
(専門・技術分野の人材も**20万人超え**)

(単位: 万人) 【外国人労働者数の推移】

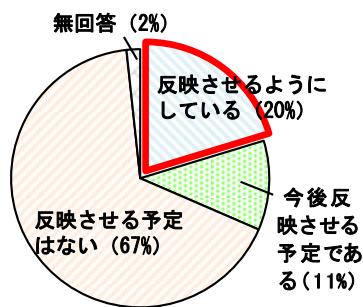


□ 専門的・技術的分野の在留資格

出所: 厚生労働省「外国人雇用状況の届出状況(平成28年10月末現在)」

高度人材の定着のため、**専門能力(博士号やMBA)を報酬等に反映している企業は極めて少ない**

【専門能力(博士号/MBA)等の報酬や処遇への反映状況】

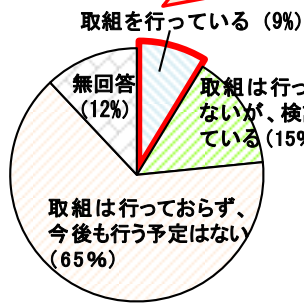


出所: 富士通総研(2010)「企業における高度外国人材活用促進事業報告書」
注: 高度外国人材を現在雇用している295企業による回答

英語だけで仕事ができるようにする取組は、**極めて限定的**

【英語による仕事の取組状況】

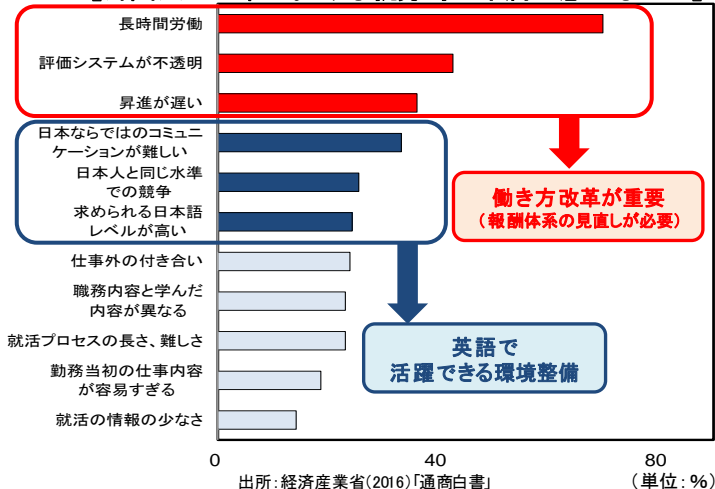
- 社内会議を英語で開催(1%)
- 社内の連絡文書を英語で作成(1%)
- 入社採用試験を英語で実施(1%)



出所: JETRO「2015年度日本企業の海外事業展開に関するアンケート調査～ジェトロ海外ビジネス調査～」
※回答企業数3,005社、複数回答可

外国人は「**評価システムが不透明**」「**求められる日本語レベルが高い**」などに**不満**

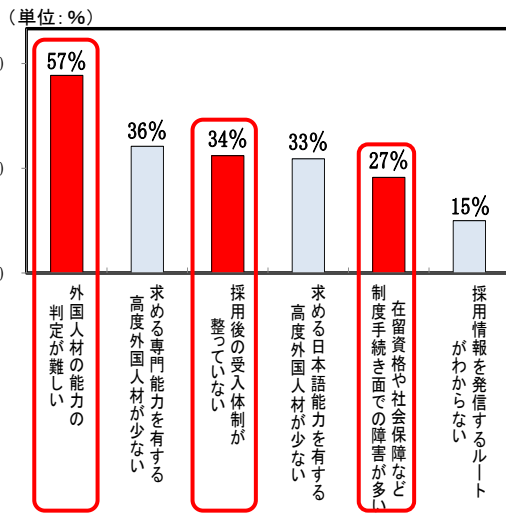
【外国人が日本における就労時に不満に感じること】



出所: 経済産業省(2016)「通商白書」 (単位: %)

高度人材の採用は、**人材の能力評価、各手続、受入体制**が課題

【高度外国人材の採用に関する課題】



出所: 富士通総研(2010)「企業における高度外国人材活用推進事業報告書」

今後の対応

1. 高度外国人材受入れの強化

【企業への期待】

- **イノベーション**に結びつく**高度外国人材の積極的確保**のため、**働き方改革**、**報酬体系の見直し**を推進
- 高度外国人材が**英語で活躍**できる環境整備

【厚生労働省】

- 一人一人が**公正な職務能力評価と処遇**を受けられるようにするための**法改正**。**報酬体系等の見直し**による**イノベーションの好事例**を収集、普及(新)
- 日本での**就業インセンティブ**を高めるため、
(i) 海外の学生
(ii) 日本に留学している学生
への**サマージョブ**等に関する**マッチング支援**を開始(新)
- 日本企業における**英語力強化**などの**グローバル人材育成**のための**研修支援**を強化
- **IT人材**の海外からの受入れについて、**現地での求人情報提供**、**マッチング支援**の検討(新)

2. 外国人留学生の就職促進

【企業への期待】

- 外国人留学生の**積極採用**

【厚生労働省】

- 卒業後も日本での就職に再チャレンジしている外国人留学生支援のため、**トライアル雇用**を活用した**好事例**を収集、普及(新)
- **企業の不安を解消**するため、**在留資格や雇用管理**に関する**相談支援**を強化(新)

3. ハローワークの多言語対応力の強化

【厚生労働省】

- **人材の多国籍化**に対応し、ハローワークの相談業務を支援する**コールセンター通訳の導入**(10カ国語対応)(新)