

パナソニックの取り組みについて

2014年 10月 22日

パナソニック株式会社

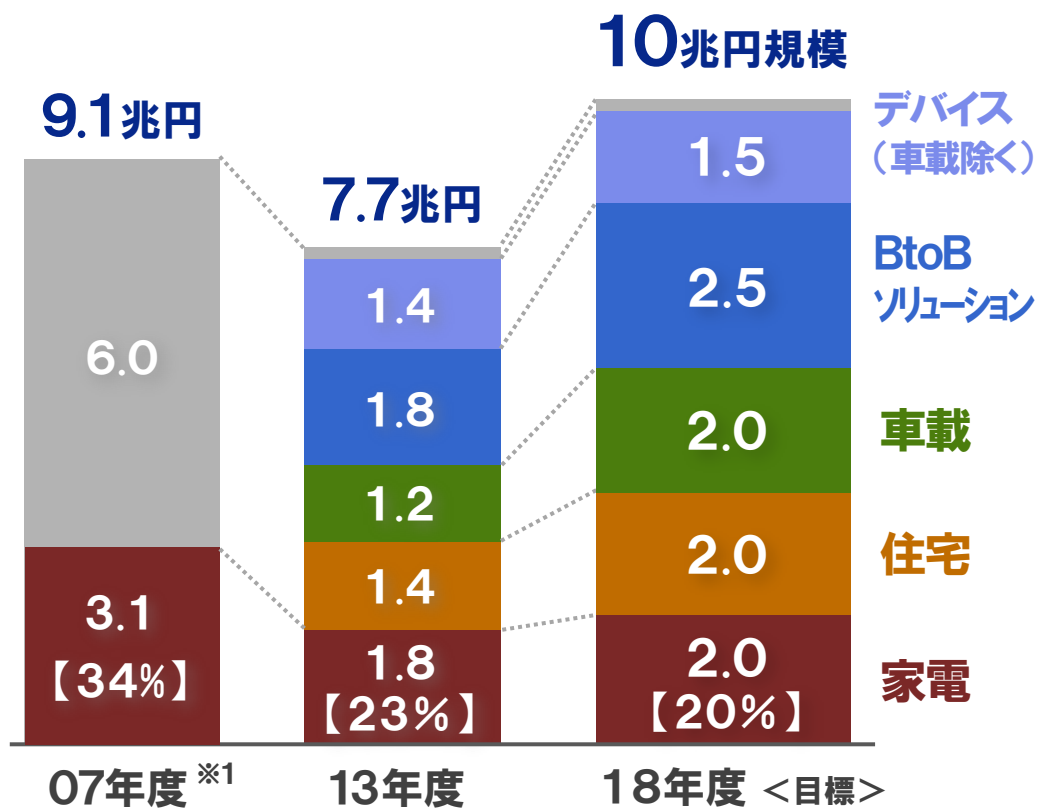
パナソニックの目指す姿

A Better Life, A Better World



売上高の内訳

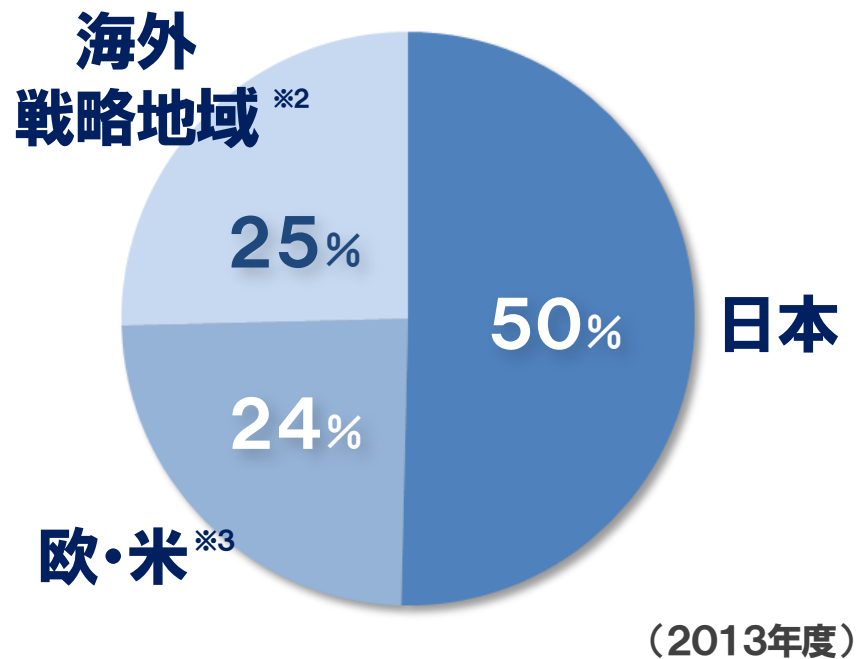
事業分野別推移



(【 】の数値は全体に占める構成比)

※1 決算短信ベース

地域別比率



※2 海外戦略地域・・・中国・東南アジア・インド等

※3 欧・米・・・欧州・北米・中南米

目指す姿の実現に向けて

「新しいパナソニック」実現の担い手は人材



<課題> 事業構造の変化に伴う**ミスマッチ**



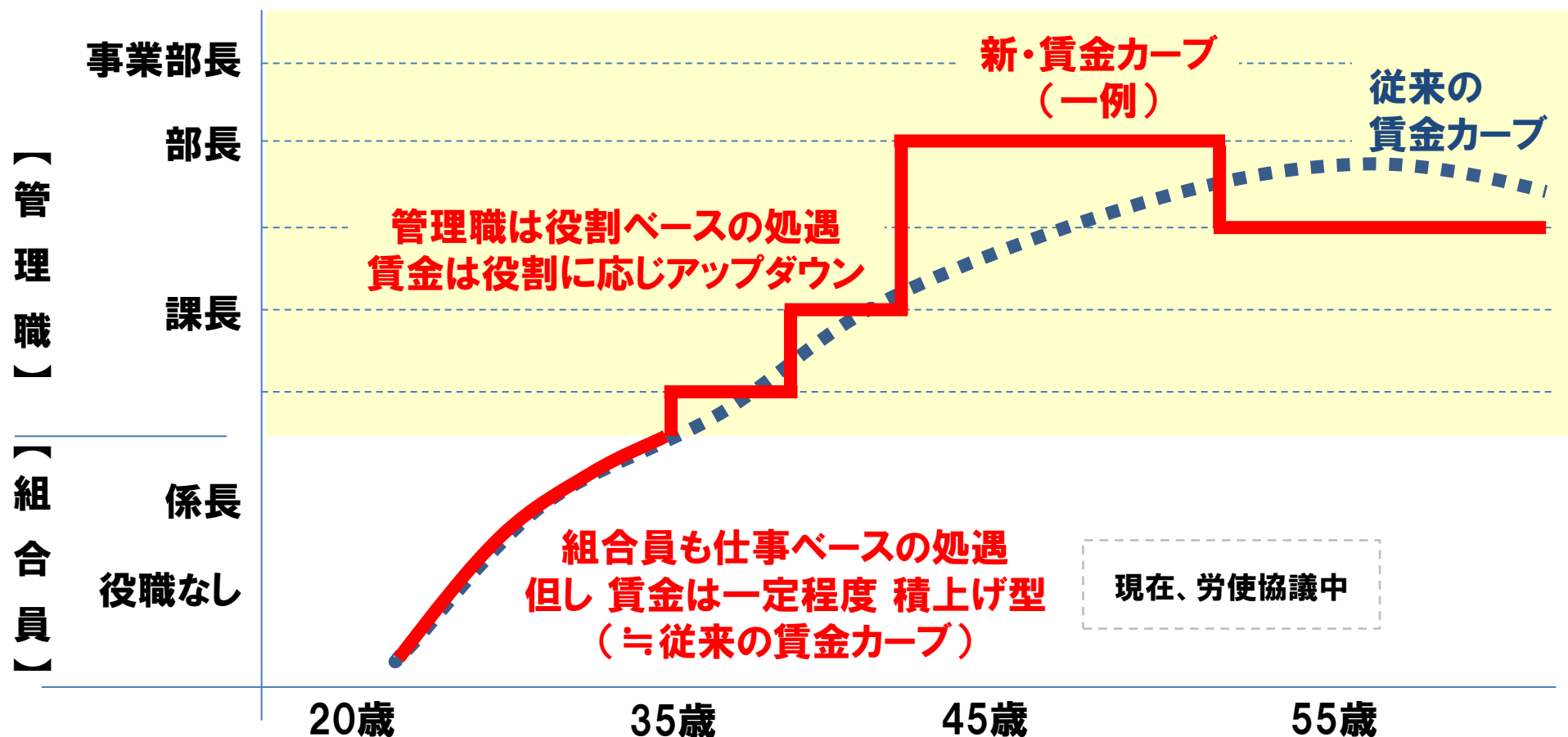
処遇制度改革



人材シフト・スキルチェンジ

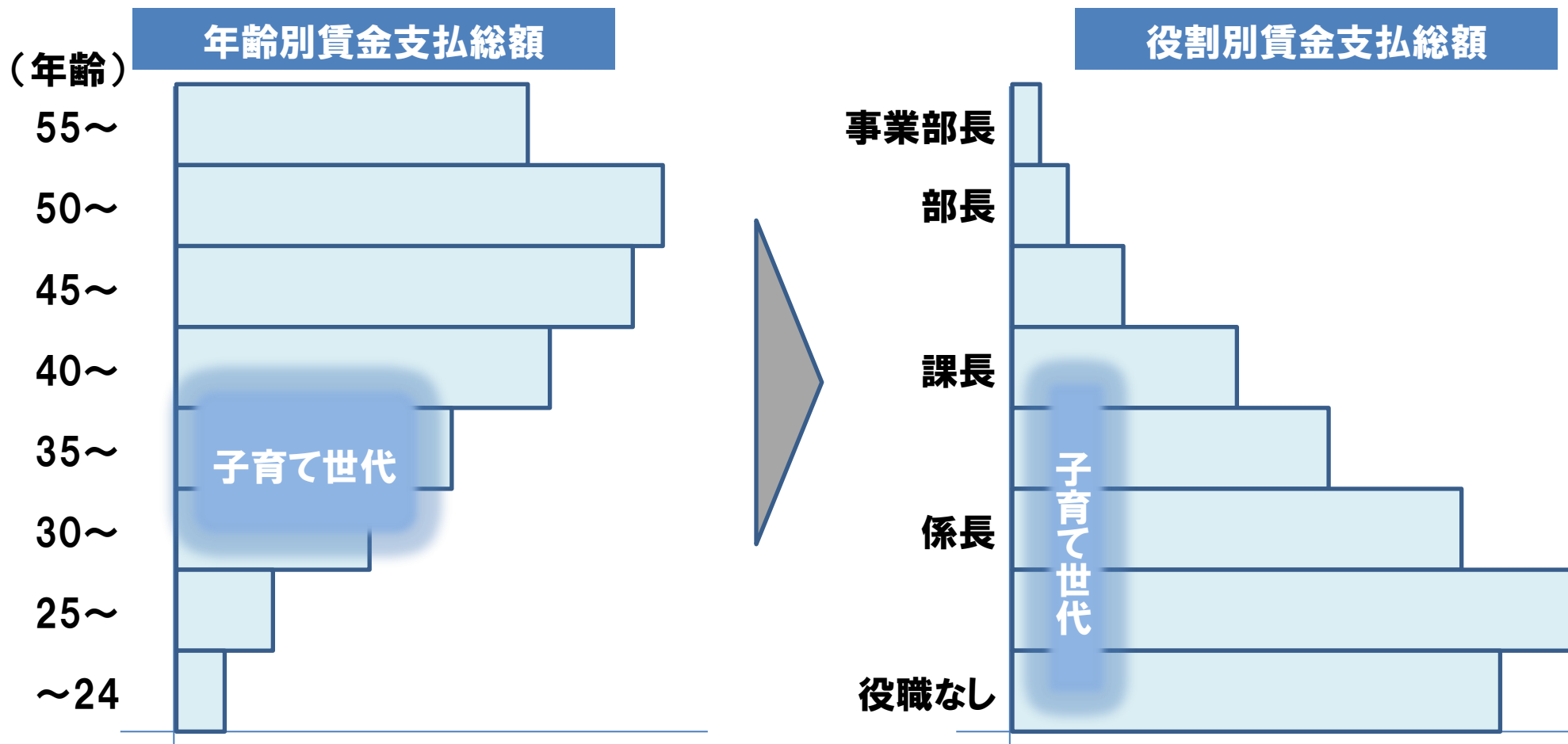
処遇制度改革 ①

- 管理職の処遇は「役割・仕事」と連動させ、年功要素を排除
- 育成段階にある組合員は一定水準まで積上げ型賃金で処遇



処遇制度改革 ②

人件費の配分も 年齢別から役割別に 発想を転換



人材シフト・スキルチェンジ

- 新規・重点事業への人材シフトとスキルチェンジ**
 (例) クラウドサービス事業・住宅事業の強化に向けた研修実施 等
- 新たな活躍の場への挑戦**
 (例) 社内公募の拡充 — 重点事業への挑戦／海外への異動 等



車載関連事業



インド事業強化



東京オリンピック・
パラリンピック推進