

「クールジャパン人材」 の受入れ等に関する 検討状況

2017年1月20日

国家戦略特区ワーキンググループ
規制改革推進会議委員
原 英史

現状

技能水準の低い
外国人材が拡大

一方で、一定の技能
ある外国人材は厳格
に排除

	2011年	2015年
外国人労働者総数	686, 246	907, 896
専門的・技術的分野 うち「技術・人文知識・国際業務」	120, 888 85, 091 (12%)	167, 301 121, 160 (13%)
.....		
留学生 (資格外活動)	92, 660 (14%)	167, 660 (18%)
技能実習	130, 116 (19%)	168, 296 (19%)
身分に基づく在留資格 (永住者、配偶者等)	319, 622	367, 211



- ◇「美容師は、国家資格を取得しても働けない」
- ◇「看護師・介護士・保育士など、日本語での国家試験の壁。英語試験で人材確保を」
(松井一郎・大阪府知事)
- ◇「接客・おもてなしの技能は、技能と認められない」
(流通・ファッション業界)



EPA受入れでの
看護師試験合格率は
11%(2016年)

グローバル企業だけでなく、
多様な分野でニーズ拡大

グローバル
企業

「永住資格
緩和」など

全国措置
検討中

クール
ジャパン

「日本での就労・修業を
可能に」(大手美容室な
ど企業・団体)

インバウン
ド対応

ホテル
・旅館

警備

流通

「観光人材受入れを」(兵庫県、
沖縄県、今治市など)

食

ファッション

クリエイティブ

多様な
中小企業

海外展開等
中核人材に

介護・保育

「産業人材」
(愛知県など)

「中小企業で、海外展開
を見据えた外国人材受
入れ」(浜松市)

検討中の特区対応 1

多様なニーズに応え、
機動的な対応が可能な仕組に

- ◇「クールジャパン」「インバウンド」
などの括りで**包括的な制度**を設け、
業種は区域会議で指定など
- ◇**資格検定**で技能ある人材選定

基準が不明確・裁量的
(「中小企業に厳しい」など)

検討中の特区対応 2

「外国人雇用相談センター」設置