

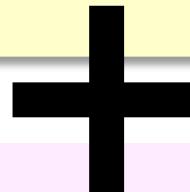
心のバリアフリー研修

基本プログラム例B【補助教材及びシナリオ】



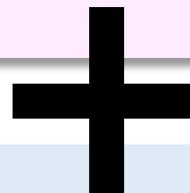
「心のバリアフリー研修プログラム」

ゲーム型ワークショップ
ゲームを通じて障害を理解する



座学

心のバリアフリーの基本理念について



グループディスカッション
「心のバリアフリー」を体現するための演習



「心のバリアフリー」ワークショップ ～ゲームを通じて障害を理解する



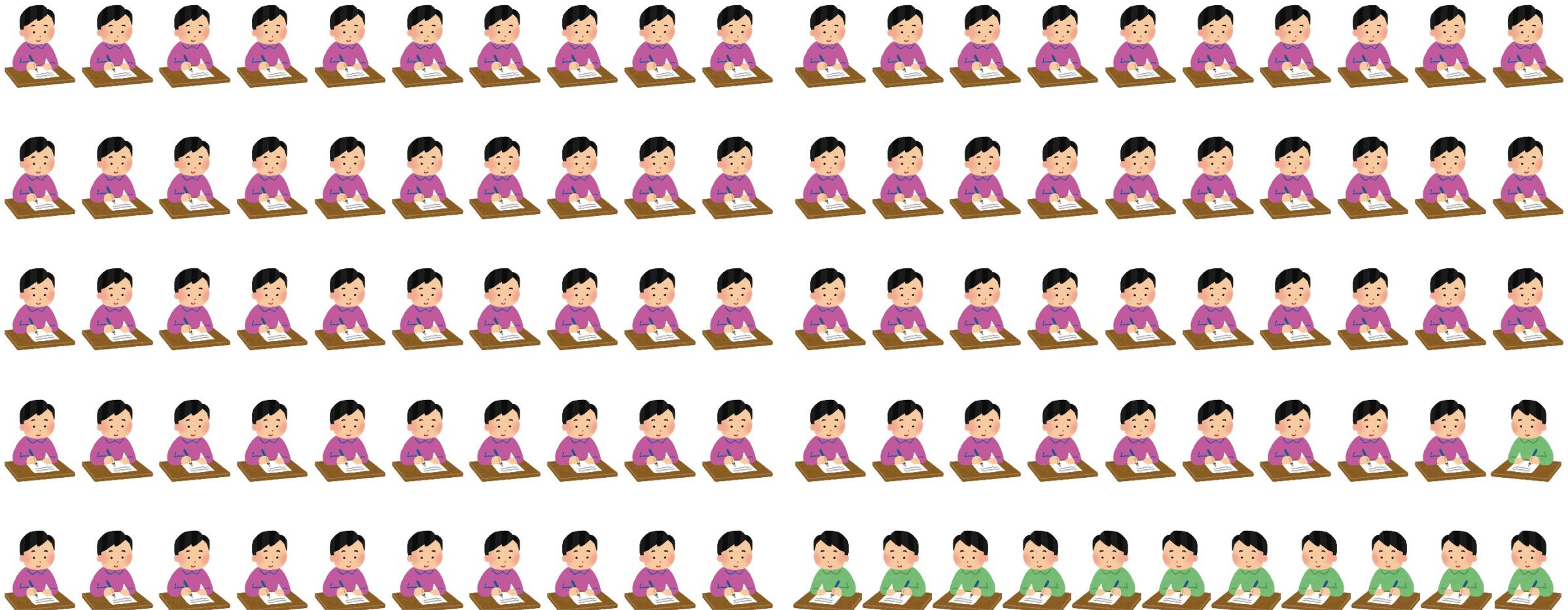








大多数に合わせた社会環境



少数派

11%



心身の機能に障害を持つ人の数

国内総人口の6%

16人に1人

身体障害

393.7万人

肢体不自由

視覚障害

聴覚言語障害

内部障害

精神障害

320.1万人

知的障害

74.1万人



足が悪い？

具合が悪い？

脳の病気をして麻痺がある？

心身の機能に障害がある



狭い
入口

階段

困りごと

急な
坂道

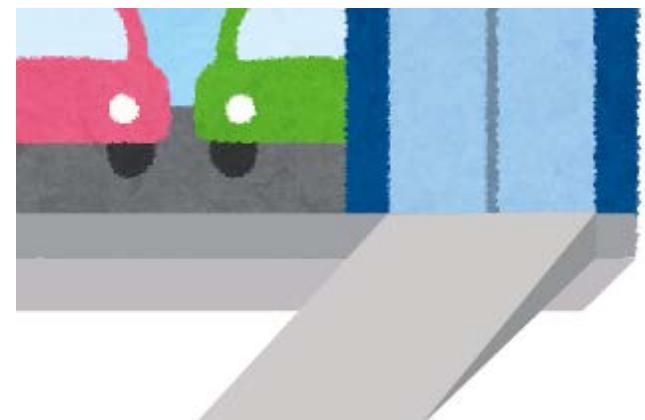
CAR

障害



リハビリして
歩けるようにな
るべき？

困りごとを
取り除く



医学モデル

社会モデル

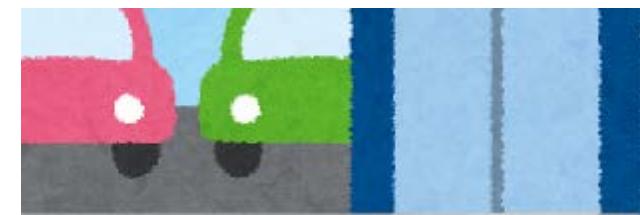


困りごと



リハビリして
歩けるようにな
るべき？

困りごとを
取り除く





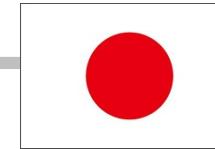
グループディスカッション①

職場やよく行くお店には、
どんな「困りごと」があると考えられますか？





2006年



国連総会
「障害者権利条約」が採択

2014年
日本批准

2011年

「障害者基本法」が改正
国としての基本的な姿勢、考え方を示す

2012年

「障害者総合支援法」の成立
地域における日常生活や社会生活に特化

2013年

「障害者雇用促進法」の成立
企業での働き方に特化

2016年
START

「障害者差別解消法」の成立
差別・社会のバリア解消に特化



障害者差別解消法

国・地方公共団体・事業者に対して、

- ◆障害者の不当な差別的扱いの禁止
- ◆合理的配慮の提供



◆障害者の不当な差別的扱いの禁止

国・都道府県・市町村などの役所や、会社やお店などの事業者が、障害のある人に対して、**正当な理由なく、障害を理由として差別することを禁止**しています。



【例】

車いすで階段のあるお店に来店したところ、車いすを持ち上げる時間と人員を裂けないという理由で入店を拒否された。



◆合理的配慮の提供

国・都道府県・市町村などの役所や、会社やお店などの事業者に対して、障害のある人から、社会の中にあるバリアを取り除くために何らかの対応を必要としているとの意思が伝えられた時に、負担が重すぎない範囲で対応すること（事業者に対しては、対応に努めること）を求めていきます。



【例】

聴覚障害者が一人で来店した際は、筆談によるコミュニケーションを実施する。

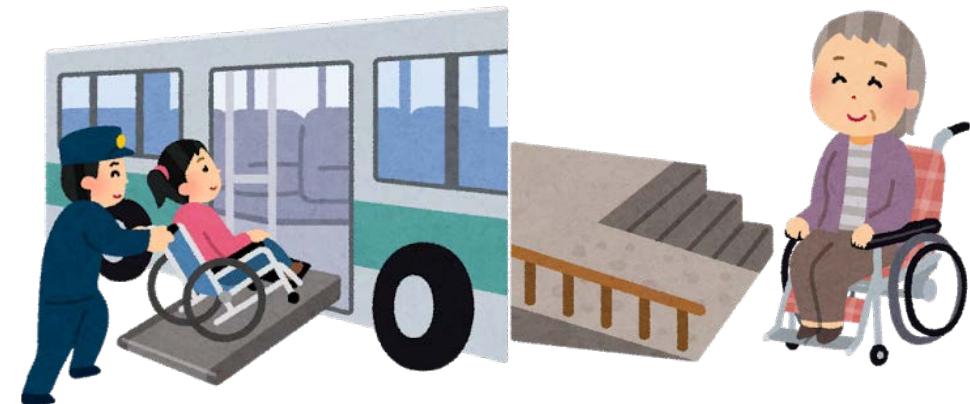
動画

どうやって取り除きますか？

社会(環境)に
ある障害



取り除くことができる



ハード・ソフトの両面で
取り除くことができる



グループディスカッション②

挙げた「困りごと」から2つを選び、
あなたは何ができるか考えましょう





聞く





個人ワーク

あなたの行動宣言！をつくりましょう



本日のまとめ



「心のバリアフリー」とは？

- 「障害の社会モデル」を理解すること。
- 障害のある人への差別を行わないよう徹底すること
- 自分とは異なる条件を持っている方とのコミュニケーションをとる力を養い、すべての人が抱える困難や痛みを想像し、共感する力を培うこと。



「障害の理解」を他の誰かと共有する

- 心のバリアフリーの理念、社会モデル、障害の多様さやその困りごとなど、自分が得た「障害の理解」を、職場や家庭、友人など、他の誰かと共有し、理解を広げる。



共生社会をつくるために、

具体的な行動をおこす

団
このように、
理解・行動をする
ことが
心のバリアフリーの
目指す『共生社会』



グループディスカッション・個人ワーク

ワークシート



あなたの職場やよく行くお店にある「困りごと」

困りごとを解消するために、
あなたは何ができますか？



あなたの行動宣言

所属 :

氏名 :

1年後

今日、これから