統計の専門人材の育成（イメージ）

資料3－2

●統計の調査設計や分析審査、省内統計調査の管理業務にはデータ専門家を必置とする。
●データに基づく政策立案のため、データ専門家を政策部局にも配置（専任、兼任）
●専門人材は統計部局でﾌﾟﾛﾌｧｲﾙ管理。EBPMの要請に応えるための人材を省内に広く供給
⇒各省が指名した者を政府共通の方針・研修で計画的に育成。業務資格認定し適切に処遇
※所管統計数が少なく専門家の育成が困難な府省は、総務省や民間からの人材受入れ、業務支援を活用

総務省

ハブ機能

統計局、統計センター
各省業務支援

統計研究研修所

統計データアナリストDB

講座名	業務レベル
統計データアナリスト育成課程<業務経験、学歴、研修>	調査設計 分析審査 政策立案・検証
統計データアナリスト補育成課程	調査管理 政策立案・検証
初任者、統計入門講座	調査補助

統計技術研究

教授等に人材招聘

学界、民間

統計コミュニティー

OJT研修生

専門人材派遣

研修生

業務資格認定

※地方統計職員も認定

段階的に育成

リカレント教育
学会への参加

外部人材受入れ

○○省

1．育成目標（アナリスト○人、アナリスト補○人）、データアナリストの候補者指名（総合職、一般職に関わらず素養ある職員）
※基幹統計を所管している府省はデータアナリスト、一般統計を○以上所管している府省はアナリスト補を育成

2．統計人材のプロファイル管理

氏名	認定スキル	統計業務経験	保有資格
○○	ｱﾅﾘｽﾄ	○年間（○○統計の企画）	専門統計調査士
◆◆	ｱﾅﾘｽﾄ補	○年間（◆◆統計の実施）	統計検定○級

統計部局がプロファイル管理

※現状は多くの統計が知識経験ない者だけで作成

ハブ機能

統計幹事

統計部局

省内総括担当

政策部局支援
（調査設計、分析審査等）

調査担当
・各省の基本統計を作成

専門人材

政策部局

政策担当
データに基づく政策立案

調査担当
・個別政策と密接な統計を作成