

働く女性・人生のすべり台三度笠

樋口恵子

20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代、70代、80代

卒業
就職
結婚

第一子出生

7割が退職
(社会保険から外れる)



夫の育児参加
短時間勤務等
育休
再就職保障
保育所
苦情処理
紛争解決

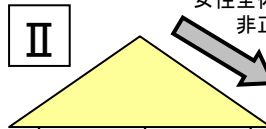
世界に冠たる意気地なし
夜明けまえ
育休切り
足りない！
均等室のブロック化
解決がだんだん遠くなる

現状

下がり続ける出生率

夫の転勤・
転職等による
妻の離職
パート就労

女性全体の過半数が
非正規雇用



中年女性の資格取得
等のための再チャレンジ支援
中年女性への再入学
奨学金
NPO支援
中年女性の企業・

離婚

離別母子家庭が75万世帯
全世帯収入は564万円だが、
母子家庭は213万円

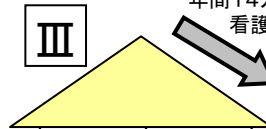


母親の就労支援
保育所・放課後
対策
子どもへの奨学
金等

夫がリストラ
奈落の底

正規雇用生
き残りを阻
む介護の壁
パートにも
やがて定年

年間14万人の介護・
看護退職者



介護終了後介護退職
者の就労斡旋
介護退職者への年金
加入期間算入
管理職男性が辞めず
にすむ介護と仕事の
両立システム

就労働機・
収入を得る必要が
生じたと答えた人
(女性二・四％、
男性一・三・三％)



高齢女性の働き場開発
高齢女性への就職斡旋

女性は高齢者の
6割
最後のすべり台

高齢女性の全国問題

- ・2050年前後
- ・65歳以上女性全国民4人に1人
- ・うち半数は被用者年金なし？！
- ・日本名物BB(貧乏ばあさん)大発生
- ・BBB(貧乏ばあさん防止)計画をすぐスタート！

具体的緊急対策

樋口 恵子

20代

↓

1) 出産退職ゼロ作戦国家プロジェクト

↓

2) 出産職員継続使用に関する企業の情報公開、国による企業支援

↓

3) 出産退職者の無条件原職復帰

↓

4) 育休切りなどへの政府の介入・指導
雇用担当の第一線機関は身近な場所に

30代

↓

5) 男性の育児参加、せめて週2のノー残業デイ
イクジなしNo.1から脱出作戦

↓

6) 暴力による離婚、さらなる貧困化の防止、NPOなどへの支援

↓

7) すべての小学校に放課後保育の設置
定年後男女のメンター活用

40代

↓

↓

8) 中年女性の再チャレンジ、職業訓練
福祉人材の中核に

50代

↓

(若年世代は1年間ボランティアの大学優先入学)

↓

9) 介護休業制度の抜本的改善
(男性介護者時代来たる)

60代

↓

10) 貧乏ばあさん(BB)防止計画

70代

↓

80代

↓

90代

↓

人生100年