

りそなの人事制度の狙い

ダイバーシティ・マネジメントの
更なる進展

- ✓ 男女・年齢・職種にかかわらず、多様な人材が活躍できる仕組み作り

組織力を高める
人材の育成

- ✓ 分野別のプロ人材として特定分野を究めつつ、部門横断的な対応力を有した人材の育成

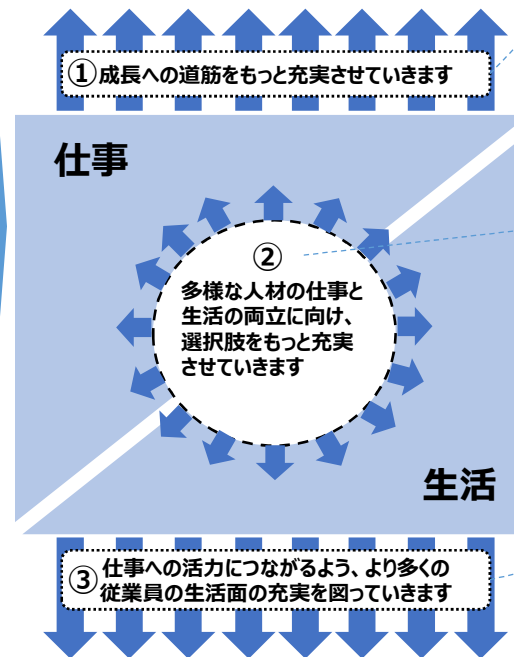
多様な価値観に応じた
自律的な働き方

- ✓ 「ワーク・ライフ・バランス」を個々人が自律的に管理していく「ワーク・ライフ・マネジメント」の考え方を踏まえた人事運営

就労価値観・働き方にかかわる
ニーズの多様化への対応

これからのりそなは 今まで以上に
りそなの成長に向かって努力する
従業員一人一人の歩みを
仕事・生活の両面から
応援していきます

(イメージ図)



一連の施策（一部）
＜従業員応援シリーズ＞

